

研究報告倡政商界 為SEN學生提供更多實習機會



炮台山循道衛理中學 (炮循) 與MWYO青年辦公室周二 (2日) 發表研究報告，指校內的特殊教育需要 (SEN) 學生接受校方實習計劃後，實習生與主管對計劃普遍有正面評價，但計劃能夠在多個方面作出改善。報告亦建議校方與商界和政府加強合作，為學生提供更多實習機會。

炮循主要取錄有特殊教育需要 (SEN) 的學生，學校設立職業技能科課程、資歷架構課程，並安排中六學生參與為期7周的「職場新力軍」實習計劃。校方與MWYO通過追蹤性問卷，訪問26位2023年應屆學生 (實習生)，同時邀請21位實習生的主管填寫問卷，以了解實習生的職業發展狀況。

報告指，受訪者普遍認可資歷架構課程與實習計劃的價值，實習生認為課程有助了解行業現狀、提升工作技能，實習計劃則讓他們體驗真實職場。主管對實習生表現滿意，樂意繼續參與實習計劃。

但報告指出，資歷架構課程和實習計劃仍有待完善，如實習生反映工作內容超出課程範圍，需自學應對；主管方面則期望加強電腦和文書處理培訓。校方表示會審視資歷架構課程和其他職前培訓，確保其滿足各行業要求和學生需求。

今屆實習生畢業後選擇繼續讀書或就業各佔一半。部分選擇繼續進修的實習生考慮新興課程如護理、酒店房務，以評估自己是否適合在這些行業發展。計劃入職者也打算工作後持續進修。多數找到工作的實習生求職順利，但需注意職場過渡障礙。實習主管滿意實習生表現，但近半因無合適職位未推薦續聘。

研究結果顯示，實習前準備、工作能力培訓、資歷架構課程及實習計劃均有待改善。報告建議校方可組成包括商會、學會等業界組織、僱主及各行業畢業生或家長的「顧問團」，提供實習建議和機會。此外，校方也須邀請非政府/學術機構參與評估，持續改善方案。

另外，報告亦建議校方可與教育局、勞工處、社會福利署等政府部門建立緊密合作關係，助力學生實習和就業。此外，部分政府部門如教育局和康樂及文化事務署等的職位，與炮循資歷架構課程相關，校方可邀請相關部門分享行業資訊，安排參觀並提供實習機會。

為使資歷架構課程內容更貼近職場要求，校方短期內應透過畢業生網絡，收集已工作一至兩年的畢業生的意見，了解職場最新資訊。另外，校方可為實習生提供更具體的資訊和訓練，如模擬合約、面試訓練等，也可邀請「顧問團」成員協助進行面試，並邀請畢業生分享工作經驗，助力學生做好心理準備。

負責撰寫研究報告的MWYO青年辦公室助理研究員朱城鋒表示，綜合研究結果，炮循為學生提供的生涯支援包括資歷架構課程、職前培訓及實習計劃大致達成目標。雖然部分學生面臨如工作知識和軟技能不足、個別僱主對炮循的課程缺乏足夠了解等挑戰，但研究顯示，在足夠培訓和配套下，SEN青年也能在職場發揮和貢獻。

他期望社會各界可以多走一步，共同達致一個關愛共融的社會。