

## 灣區青年就業計劃 智庫倡月薪2萬 僱員認同助發展 離任者近半擬回流



港府2021年初推行「大灣區青年就業計劃」，香港總商會與民間智庫MWYO青年辦公室昨日（13日）發表第3階段研究結果，顯示多數僱員認為參加計劃有助於職業發展。不過在13間成功招聘的公司中，近8成已決定續聘參加計劃的僱員；不過7成受訪僱員表示不會留任，部分選擇回港工作。MWYO建議政府按學歷提升補貼額度，並將月薪1.8萬元調高至2萬元起。

MWYO青年辦公室與香港總商會合作，於去年11至12月對參與「大灣區青年就業計劃」的僱員及僱主進行問卷調查，結果「整體正面」。在回覆問卷的70位學生中，92.8%受訪者表示參加該計劃有助他們了解大灣區內地城市，亦有近9成人認為該計劃幫助他們汲取更多工作經驗。

### 薪金遜期望 憂欠技能適應力

70位受訪青年中，有49位表示不會繼續留任。研究顯示在不會留任的僱員中，有44.2%表示會選擇回港工作，但逾半數人表示會把內地城市納入未來職業規劃考慮。

研究指，薪金是他們選擇回港工作的影響因素之一，逾半離任僱員期望薪金超過2.2萬元；分析亦指，部分僱員沒有信心在短期內找到大灣區城市的心儀工作，主要猶豫缺乏專業技能和適應能力，也欠缺對內地稅務或資助等安排的了解。

### 僱主滿意計劃 續聘率逾5成

僱主方面，9成僱主表示合乎最初參與計劃的期望。在13間回覆問卷的參與公司中，有10間已決定續聘相關僱員，續聘率逾5成。絕大多數公司都給予高於1.8萬元基本薪金及其他津貼。有僱主反映，希望勞工處可以設立統一網上平台，篩選不合資格的申請，並簡化程序，並應考慮增加資助金額等。

MWYO表示，為吸引更多青年參加「大灣區青年就業計劃」，建議政府考慮將計劃升級為「大灣區人才庫計劃」，並按照學歷提升補貼額度，例如學士畢業生的標準薪金調高至2萬元（政府津貼1.2萬元）；碩士畢業生訂為2.3萬元（政府津貼1.5萬元），以吸引更多優秀畢業生參與；另外建議擴大香港青年申請資格，由現時畢業3年內擴大到5年；並為參與僱員提供職場內外的援助，協助他們更快適應內地工作生活等。