

灣區就業計劃七成港青拒留任 主因嫌低薪 團體倡提高補貼



政府於2021年推行「大灣區青年就業計劃」，鼓勵僱主派駐本地大學畢業生到大灣區城市工作，為期最長18個月，參與僱員即將或已完成計劃。香港總商會與民間智庫MWYO青年辦公室就計劃成效發表第三階段調查，在70名受訪僱員中，約七成（49人）不會留任；離任僱員中，有逾70%傾向沒有信心能在短期內於大灣區找到心儀工作，料主要是期望薪金與內地普遍水平有落差。

近60%參加者冀月入逾2.2萬

在「大灣區青年就業計劃」下，政府要求企業以月薪不低於1.8萬元聘請畢業生，政府會按每名畢業生向企業發放每月1萬元津貼。去年11月至12月進行的問卷調查結果顯示，逾九成離任僱員的期望薪金超過1.8萬元，接近六成更希望逾2.2萬元。

MWYO青年辦公室助理研究員朱城峰坦言，考慮到內地薪金水平與香港仍有一段差距，相信港青在大灣區尋找心儀工作有一定難度；惟他相信，由於有些僱員未完成計劃，未來留任比例或會上升。

研究副總監黎卓然建議政府提高薪金補貼額度，以增加計劃吸引力，例如參考「研究人才庫」計劃，把學士畢業生僱員的標準薪金提升至2萬元、碩士畢業生則訂為2.3萬元。假設僱主與現時一樣只須真金白銀給予8000元薪金，即政府須津貼學士畢業生1.2萬元、碩士畢業生1.5萬元。

這項計劃原本設2000個名額，惟迄今只錄得約1100宗就業個案，今年起恒常推行，名額減至1000個。黎卓然提倡放寬申請資格，由現時3年內畢業的學士學位或以上，延長至5年內畢業，以擴大合資格青年的規模，減少計劃出現大量職位空缺的情況。

僱主盼改善稅務安排

參與計劃的僱主之一、中電控股 (00002) 中國區和項目及營運部人力資源總監藍清反映，希望兩地稅務可作更好安排，因香港青年在內地工作須繳交內地稅項，稅率比香港高，由中電代繳，增加了公司成本；而一些中小企沒有代繳，故僱員淨收入實際不足1.8萬元，盼可豁免參與計劃的僱員繳交內地稅項。她又提到，政府須改善計劃的申請及配對時的科技應用。

港府近期積極搶人才，問到計劃會否影響本地人才供應，MWYO青年辦公室特別顧問羅祥國指出，新計劃只提供1000個職位，而香港年輕勞動力多達約150萬，故不會對勞工環境造成不利影響；加上「高才通」吸引內地畢業生來港，兩地年輕人增加往來及加深認識，繼而決定合適的就業及創業地點，對大環境有幫助。調查亦發現，僱主認為與內地畢業青年比較，香港青年最明顯的優勢是英語會話能力和英文寫作能力；而大數據能力和普通話能力則被過半數公司認為欠缺優勢。

大灣區青年就業計劃調查

結果

- 受訪的 70 名僱員中，49 位（約 70%）不會留任。
- 離任僱員中，93.8% 對薪金期望超過計劃基本水平 1.8 萬元，57.1% 希望超過 2.2 萬。
- 僅 28.3% 離任僱員有信心能在短期內找到大灣區相關的心儀工作，相信主要因兩地薪金差距較大。

建議

- 提高薪金補貼額度，學士畢業生僱員的標準薪金訂為 2 萬元，碩士畢業生僱員為 2.3 萬元。
- 由現時 3 年內畢業的學士學位或以上的申請資格，擴大至 5 年內畢業。