

## 調查：大部份「大灣區青年就業計劃」 僱員獲1.8萬以上薪津



香港總商會與民間智庫MWYO青年辦公室，就政府的「大灣區青年就業計劃」成效發表第三階段調查，92.8%僱員同意計劃有助了解大灣區內地城市，近9成人認為有助吸收更多工作經驗。對僱主而言，計劃既可配合一般業務發展，亦能協助公司儲備未來發展所需的大灣區人才。

### 絕大多數公司會續聘僱員

調查亦顯示，僱員大致認為自己相對內地大學畢業青年有優勢，但大部分不會留任的僱員，沒有信心能短期內找到大灣區內地城市或大灣區相關心儀工作。調查進一步分析，發現這批僱員相對缺乏專業技能和適應能力，亦對內地的稅務或資助等安排欠缺了解。

大多數參與的公司有續聘安排，而且較多續聘全部僱員，絕大多數都給予高於計劃基本的18000港元月薪及其他津貼，可見計劃對企業長遠人力資源發展有一定幫助。不過，僱員回覆已獲公司續聘的只佔近4成，較公司匯報的比率低，相信是反映雙方在續聘安排上溝通不足或期望不一致。

### 倡升級為「大灣區人才庫計劃」

為吸引更多具質素的青年參加計劃，MWYO建議現計劃升級為「大灣區人才庫計劃」，政府應考慮按學歷提高薪金補貼額度，例如學士畢業生僱員的標準薪金訂為20000元，而碩士畢業生僱員為23000元，估計在搶人才環境下，略為調升薪金水平能吸納更多優秀畢業生參與。

MWYO又建議，由現時3年內畢業的學士學位或以上的申請資格，擴大至5年內畢業的香港青年，增加合資格青年數目，亦有助僱主聘請到合適人才。

MWYO青年辦公室特別顧問羅祥國認為，計劃整體頗為成功，僱員及僱主評價一直維持正面，特別是大多數僱員均能更加了解大灣區各地城市、明白自身比較內地畢業青年的優劣之處。他又指，大部分僱主都滿意僱員的表現，並有續聘及繼續參加恆常化計劃，證明無論僱主或僱員都能獲益。

### **中電：香港畢業生國際視野較廣闊**

中電是參與的其中一間企業，中電中國、項目及營運部人力資源總監藍清 說，香港畢業生有不少優勢，如靈活性高，有助適應大灣區生活，同時亦有較廣闊的國際視野，但提醒畢業生應虛心學習，持開放態度面對事情，在工作上亦需更主動提出意見。

政府2021年初推行「大灣區青年就業計劃」，鼓勵在港及大灣區內地城市有業務的公司，聘請本地大學或大專院校畢業生，派駐內地城市工作，到去年宣布恆常化計劃。

MWYO為探討計劃成效，採用追蹤性研究分4階段收集數據。而第三階段研究在去年11月至12月收集數據，接獲88位僱員回覆，佔仍參與計劃人數約13%，另外獲28位僱主回覆。