

總商會調查：僱主及僱員對「大灣區青年就業計劃」成效感正面



MWYO青年辦公室及香港總商會就「大灣區青年就業計劃」成效聯合發表第三階段報告，第三階段調查顯示，絕大部分僱員同意「計劃」有助他們了解大灣區內地城市（92.8%），亦有近九成人認為「計劃」幫助他們吸收更多工作經驗（89.9%）。另外，有近七成（68.1%）僱員會推薦朋友參加，可見他們反應正面。對僱主而言，「計劃」既可配合其一般業務發展，亦能協助公司儲備未來發展所需的大灣區人才。在適應程度方面，調查顯示接近所有僱員都能適應日常生活的安排（98.5%）。

逾九成僱主指參與「計劃」期望能達成

調查顯示，僱員大致認為自己相對內地大學畢業青年有優勢，但大部分不會留任的僱員卻沒有信心能於短期內找到大灣區內地城市或大灣區相關心儀工作。在進一步分析後，發現這一批僱員相對缺乏專業技能和適應能力，也欠缺對內地的稅務或資助等安排的了解。另一方面，心儀工作也與薪金水平相關，現時大灣區內地城市的薪金水平普遍低於香港，僱員要找到合適工作確實不易。

僱主方面，整體上有超過九成僱主表示最初參與「計劃」的期望能夠達成。同時，大多數公司有續聘的安排，且較多會續聘全部僱員，更有公司一開始已當成長期聘用的僱員看待。更重要的是，絕大多數公司都給予高於18000元的薪金以及其他津貼，可見「計劃」對公司的長遠人力資源發展有一定的幫助。不過，僱員在問卷中回覆已獲公司續聘的只佔近四成，較公司匯報的比率為低，這或反映雙方在續聘安排上的溝通不足或期望不一致，宜多點協調，以達共識。

倡將「計劃」升級為「大灣區人才庫計劃」

MWYO青年辦公室表示，為吸引更多具質素的青年參加「計劃」，建議現「計劃」可以升級為「大灣區人才庫計劃」；薪金補貼額度應考慮提高，令到薪金水平更具吸引力。當中，政府應按學歷提升補貼額度，而僱主與現時一樣只須給予8000元薪金。僱主如成功招聘有更多工作經驗的僱員，建議支付更高的薪金。例如學士畢業生僱員的標準薪金訂為2萬元，而碩士畢業生僱員為23000元；即政府須津貼前者1.2萬元，後者1.5萬元。在香港現時全面「搶人才」的環境下，這略為調升的薪金水平，估計能吸納更多的優秀畢業生參與這「計劃」。

MWYO青年辦公室亦建議，由現時三年內畢業的學士學位或以上的申請資格，擴大至五年內畢業的香港青年。這可讓更多有興趣的青年參與「計劃」，增加合資格青年的數量，亦有助僱主聘請到合適的人才，並減少「計劃」可能出現大量職位空缺的情況。