

## 青年就業 | 逾8成「大灣區就業計劃」僱主 續聘港青 僱員指薪金為港6成難找合適工作



港府於2021年推出「大灣區青年就業計劃」，鼓勵僱主派駐本地大學畢業生到大灣區內地城市，為期18個月，並於上月宣布把計劃恒常化。

香港總商會與MWYO青年辦公室今發表「大灣區青年就業計劃」追蹤性成效評估研究第3階段報告，研究於去年11月至12月，以問卷訪問參與計劃的88位僱員和28位僱主，並集中分析當中70位曾填寫第2及第3階段問卷的僱員及13位成功透過計劃招聘僱員的僱主；該70位僱員中，26人獲僱主續任，其中20人接受安排；1人轉至其他大灣區城市工作；49人離任。研究另於今年1月與7位僱主進行深入訪談。

### 89.9%僱員稱有助吸收更多工作經驗

MWYO助理研究員朱城鋒指，92.8%僱員同意計劃有助他們了解大灣區城市，89.9%稱有助他們吸收更多工作經驗，近7成則指會推薦朋友參加。

朱續說，大多僱員認為自己較內地青年有優勢，如英語會話能力較好，逾半離任僱員亦有意再在內地搵工，惟僅近3成離任僱員有信心於短期內找到大灣區相關心儀工作。

他說，近9成半離任僱員期望薪金達逾1.8萬元，逾半更盼有逾2.2萬元，但即使是同樣職位，大灣區城市的薪金水平，往往只為香港的6成，難達期望，加上他們相對缺乏專業技能、適應能力，以及對內地的稅務或資助等的了解，故較難找到合適工作。

另逾9成僱主指已達成參與計劃的期望，13間公司中，10間已決定續聘，即8成僱主再聘請港青，續聘率逾5成。惟有僱主坦言，料經濟好轉後，港青發展機會增加，或難吸引他們到內地。

### **倡升級為「大灣區人才庫計劃」 按學歷提升補貼額**

報告建議將計劃升級為「大灣區人才庫計劃」，按申請人學歷提升補貼額，令學士畢業者月薪可達2萬元，碩士畢業者達2.3萬元；擴大申請資格至5年內畢業的港青；並提供更多支援服務，以吸引更多人才參與。

參與計劃的僱主中電中國區人力資源總監藍清形容，港青懂兩文三語、「執生」能力強且擁國際視野，但提醒應虛心學習和更主動。

被問及會否擔心計劃加劇本地勞工不足問題，MWYO特別顧問羅祥國強調，計劃僅提供1,000個職位，但本港有150萬名青年勞工，有信心計劃不但不影響勞工市場，長遠更可為本港及大灣區整體經濟發展帶來裨益。