

44%港青願長駐大灣區工作



MWYO青年辦公室及香港總商會就「大灣區青年就業計劃」（下稱「計劃」）發表的第二階段研究報告顯示，受訪僱員大多期望「計劃」有助事業發展、讓其吸收更多工作經驗，以及擴闊人際網絡等。有54%僱員認為大部分或全部能夠達成當初參與「計劃」的期望，較第一階段下跌11個百分點。

54%指就業計劃符期望 比率降

研究結果亦顯示，認為「計劃」對專業發展和事業發展有幫助的僱員有所下滑，分別降15個百分點和7個百分點，比率各為63%和86%。不過，認為大致或非常有幫助的僱員仍佔大多數。

願意長期逗留大灣區工作（即兩年以上）的僱員比率，在第二階段微升5個百分點至44%。但19%受訪僱員表示不知道或很難說願意逗留多久，上升了8個百分點，反映部分僱員對是否在大灣區長期發展未有清楚意向。

整體上，僱員對「計劃」的印象維持正面看法，雖然部分題目在第二階段有較正面答案的比例有所下降。

政府去年初推行的「大灣區青年就業計劃」，鼓勵在香港及灣區內城市有業務的公司，聘請本地大學或大專畢業生派駐內地城市工作。MWYO採用追蹤性研究方法，分四個階段以網上問卷形式收集數據，了解在「計劃」下受聘的僱員入職後，對「計劃」和大灣區內地城市的觀感、認知及可能變化，以了解「計劃」推行成效。第二階段共有187位僱員回覆，佔「計劃」總參加人數約21%。