

## 參與「灣區就業」 逾半港青圓夢 44%盼長期逗留 MWYO倡政府完善計劃推第二期



香港特區政府於去年初推行「大灣區青年就業計劃」，鼓勵在香港及大灣區內地城市有業務的公司，聘請香港的大學或大專院校畢業生派駐內地城市工作。MWYO青年辦公室（下稱MWYO）昨日發布的第二階段研究報告顯示，54%參與計劃的受訪僱員認為已大部分或全部能夠達成當初參與「計劃」的期望，比去年進行的第一階段調查下跌11個百分點。調查同時發現，隨着在內地工作的時間增加，受訪僱員對內地制度的了解和適應度有所增加，而願意長期逗留大灣區內地城市工作的僱員比率亦上升5個百分點至44%。MWYO建議特區政府應持續擔當領導和促進者角色並完善「計劃」，以及考慮推行第二期計劃。◆香港文匯報記者 費小燁

「大灣區青年就業計劃」推行至今，大部分參與的僱員已在其崗位工作約9個月。為探討「計劃」的成效，MWYO分四階段以網上問卷形式收集數據，並於昨日發表第二階段報告。

第二階段研究於今年3月至4月進行，主要透過問卷了解僱員入職一段時間後，對計劃和大灣區內地城市的觀感和認知的情況及變化。MWYO繼續與香港總商會合作，透過其會員將問卷發送給在「計劃」下受聘的僱員，成功訪問了187名僱員，其中123人報稱曾填寫第一階段的問卷。

### 七成人事業發展清晰

研究結果顯示，受訪者對「計劃」的印象大致維持正面的看法。123名兩階段均有填寫問卷的受訪者中，第二階段有70%認為個人在大灣區的事業發展計劃大致或非常清晰，但較首階段下跌13個百分點。

對此，MWYO分析，香港青年到大灣區內地城市就業是新嘗試，第一階段結果只是對「計劃」實施早期一個較表面的印象。在工作超過半年後的第二階段調查中，部分參加者反映其認知和態度有所調整可以理解，估計或因香港經濟近期開始好轉，有部分參加者認為回港就業發展機會可能更好，而疫情反覆令參加者長期不能回港，令他們產生了一些負面情緒等，他們將在第四階段研究時作深入及詳盡的了解。

願意長期逗留大灣區內地城市工作（即兩年以上）的僱員比率，在第二階段則微升5個百分點至44%，惟指「不知道」或「很難說」自己是否願意逗留多久的僱員比率亦上升8個百分點至19%，反映部分僱員對是否在大灣區長期發展仍未有清晰意向。

另外，大部分僱員認為自己大致或非常適合在現職公司長遠發展，比率維持約75%的水平。

### **多數僱員認為計劃有幫助**

研究指，54%受訪者認為已大部分或全部能夠達成當初參與「計劃」的期望，比第一階段下跌11個百分點。認為「計劃」能對其專業發展和事業發展有幫助的僱員比率分別較首階段跌15個百分點及7個百分點，但比率仍有63%及86%，而認為「有幫助」的僱員仍佔大多數。

研究表示，隨着在內地工作的時間增加，受訪僱員對內地的了解和適應度亦有所增加。他們對全部項目的了解程度均有上升，其中已了解工作單位內部文化、內地省市政府資助優惠的比率升幅最大，各上升23個百分點至74%及63%。不過，對內地稅務安排及社會保障制度表示理解的受訪者只有52%，分別只較第一階段上升7個百分點及6個百分點。

MWYO青年辦公室特別顧問羅祥國認為，特區政府應延續並完善「計劃」，及提供更多適合的就業機會，「『計劃』要成功，需要有足夠的參與企業和青年作承載體，以發揮滾雪球的作用，如僅推行『計劃』一次就停止將事倍功半。」